

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN GAJI PADA CV. DUNIA WALET KAPINIS KECAMATAN JASINGA MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)

Ahmad Ikhsan

Universitas Pamulang, Banten, Indonesia

Email : ikhsansugali@gmail.com

Keywords

Designing apps, payroll, web, Simple Additive Weighting (SAW)

Perancangan aplikasi kenaikan gaji, web, Simple Additive Weighting (SAW)

Abstrak

CV. Dunia Walet Kapinis sebagai salah satu perusahaan dibidang penjualan dan pencucian sarang burung walet yang sedang berkembang di Kecamatan Jasinga, memerlukan banyak dukungan teknologi informatika karena perusahaan ini masih menggunakan sistem kenaikan gaji dengan cara manual. CV. Dunia Walet Kapinis terus berupaya dalam meningkatkan mutu dan kualitas kinerjanya. Dirasakan adanya ketidaktepatan hasil penilaian kenaikan gaji karyawan dari sistem yang berjalan saat ini seperti perhitungan kenaikan gaji karyawan, pembuatan laporan kenaikan gaji karyawan yang masih di lakukan secara manual sehingga menghasilkan hasil yang kurang akurat. Pada sistem yang di usulkan yaitu "sistem pendukung keputusan kenaikan gaji pada CV. Dunia Walet Kapinis menggunakan metode simple additive weighting (saw)" dimana didalam aplikasi tersebut terdapat data karyawan, penilaian karyawan, serta hasil akhir penilaian karyawan untuk menentukan berapa besar kenaikan gaji karyawan. Rancangan baru ini dapat mengatasi beberapa kelemahan sistem yang berjalan saat ini. Dengan adanya penilaian karyawan menggunakan metode ilmiah dapat menghasilkan laporan yang lebih akurat dan optimal.

CV. Dunia Walet Kapinis as one of the companies in the field of selling and washing swallow nests that is developing in the Jasinga district, requires a lot of information technology support because this company still uses a manual salary increase system. CV. Dunia Walet Kapinis continues to strive to improve the quality and quality of its performance. It is felt that there is an inaccuracy in the results of the assessment of employee salary increases from the current system such as calculating employee salary increases, making employee salary increase reports which are still being done manually, resulting in inaccurate results. In the proposed system, namely a decision support system for salary increases on CV. Dunia Walet Kapinis uses the simple additive weighting (saw) method, where in the application there are employee data, employee ratings, and the final results of employee assessments to determine how much the employee's salary increase will be. This new design can overcome some of the weaknesses of the current system. With employee assessment using scientific methods can produce reports that are more accurate and optimal.

1. PENDAHULUAN

CV. Dunia Walet Kapinis merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang penjualan dan pencucian sarang burung walet. Lokasi usaha ini tepatnya di Desa Pangaur, Kec. Jasinga, Kab. Bogor, Jawa Barat dan didirikan sejak tahun 2017 tentunya sebagai usaha yang notepadmenuntut profesionalisme, perusahaan ini terus meningkatkan mutu pencucian sarang dan penggajian pegawai perusahaan. Sejak didirikan hingga saat ini, usaha ini semakin berkembang. Hal itu dibuktikan dengan jumlah pegawai dan pencucian sarang yang semakin bertambah banyak sehingga pemilik kewalahan dalam pendataan pegawai dan penggajian pegawai.

Kurang efektifnya pendataan pegawai dan kenaikan gaji pegawai, yang masih menggunakan kertas dalam pendataan membuat pemilik sering terkendala dan memakan waktu yang sangat lama. Data dan berkas fisik yang mudah rusak dan sering hilang juga menjadi salah satu pemicu terhambatnya kinerja perusahaan. Maka dari itu sudah seharusnya perusahaan lebih memperhatikan penggunaan metode pendataan yang ada apakah mampu menunjang dalam proses pengelolaan keuangan dan penggajian pegawai. Sehingga mengakibatkan data tidak dapat memberikan informasi yang jelas, dan terjadi kekeliruan pada perusahaan untuk melihat kelayakan pegawai dalam hal kenaikan gaji dan perhitungan presentase kenaikan gaji bagi setiap pegawai.

Perbaikan pengelolaan tersebut dapat dilakukan dengan membuat sistem penunjang keputusan pengelolaan data pegawai dan kenaikan gaji pegawai menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Data pegawai akan tersimpan rapi didalam *database* dan dapat dicetak sewaktu-waktu apabila nantinya dibutuhkan kembali. Dalam hal ini dengan hadirnya sistem tersebut diharapkan dapat kembali menunjang kinerja perusahaan dalam hal pendataan pegawai dan penggajian pegawai. Maka dari itu penulis melakukan penelitian dengan judul **“Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji pada CV. Dunia Walet Kapinis Kecamatan Jasinga Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)”**

Identifikasi Masalah

Adapun masalah-masalah yang dihadapi oleh CV. Dunia Walet Kapinis terutama pada Manajer divisi antara lain sebagai berikut:

- a. Rumitnya proses pendataan secara manual yang menyebabkan kesulitan manager divisi memproses data juga menghabiskan waktu, tempat, biaya maupun tenaga. Hal ini dapat mengakibatkan lambatnya dalam penggajian

- b. Pemberian kenaikan gaji karyawan sering kali dipukul rata, atau kadang kala manager divisi mempromosikan kenaikan gaji karyawan dengan memperkiranya saja, tanpa menerapkan perhitungan yang kuat dan mengakibatkan tidak sesuai kinerja dan lama bekerja.

A. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, penelitian ini bertujuan untuk menjawab beberapa permasalahan utama. Pertama, bagaimana seorang manager divisi dapat memproses data dengan lebih efisien tanpa membuang banyak waktu, tempat, biaya, maupun tenaga. Kedua, bagaimana merancang sebuah Sistem Pendukung Keputusan yang dapat membantu dalam mempermudah penilaian kinerja karyawan untuk menentukan kenaikan gaji.

B. Tujuan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa tujuan utama. Pertama, untuk mengetahui karyawan yang memenuhi kriteria kenaikan gaji. Kedua, merancang aplikasi Sistem Pendukung Keputusan berbasis Visual Basic yang menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam menentukan kenaikan gaji karyawan. Ketiga, mempermudah pengguna dalam menghitung persentase kenaikan gaji karyawan dengan metode SAW agar lebih cepat dan akurat.

C. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi berbagai pihak, terutama dalam proses pengambilan keputusan terkait kenaikan gaji karyawan. Dengan adanya sistem ini, pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan lebih mudah dan sistematis menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Selain itu, sistem ini akan membantu dalam pengolahan data secara lebih efisien, sehingga proses penentuan kenaikan gaji karyawan menjadi lebih cepat, akurat, dan objektif.

D. Metode Pengumpulan Data

Untuk mendukung penelitian ini, beberapa metode pengumpulan data digunakan. Pertama, metode observasi dilakukan dengan mengamati beberapa sistem sejenis yang dapat menjadi referensi dalam penelitian dan pengembangan sistem yang akan dibuat. Kedua, metode wawancara diterapkan dengan melibatkan pihak-pihak terkait guna mendapatkan informasi yang relevan dan mendukung penelitian. Ketiga, studi pustaka dilakukan dengan mengumpulkan informasi dari buku-buku serta sumber lain yang berhubungan dengan sistem perhitungan yang akan dikembangkan. Terakhir, metode

kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data dari responden, yang kemudian dirangkum dan dianalisis sebagai bahan masukan dalam pengembangan sistem.

2. ANALISA DAN PERANCANGAN

A. Tinjauan Institusi/Perusahaan

Sejarah Institusi/Perusahaan CV. Dunia Walet Kapinis merupakan perusahaan yang bergerak dalam produksi sarang burung walet murni dan alami dari Indonesia. Perusahaan ini beroperasi dengan memperhatikan keberlanjutan lingkungan bagi burung walet. Awalnya, keluarga H. M. Jajang telah lama mengonsumsi dan merasakan manfaat sarang burung walet. Dengan dukungan serta ide-ide dari keluarga tersebut, usaha ini dimulai dengan membangun beberapa rumah burung untuk budidaya di Bogor pada Maret 2017. Kemudian, pada Mei 2018, perusahaan ini berkembang menjadi perusahaan sarang burung walet yang terintegrasi, mulai dari peternakan di Bogor, unit pengolahan di Tangerang, hingga distribusi di pusat bisnis Jakarta. Visi dan Misi Institusi/Perusahaan CV. Dunia Walet Kapinis memiliki visi untuk mewujudkan masyarakat Desa Pangaur yang religius, aman, dan tentram. Untuk mencapai visi tersebut, perusahaan menjalankan beberapa misi, di antaranya menjalin komunikasi dan kerja sama yang baik dengan seluruh lapisan masyarakat serta aparat terkait, serta mengadakan dan memelihara sarana dan prasarana yang dibutuhkan.

1) Aspek Kegiatan

Usaha CV. Dunia Walet Kapinis bergerak di bidang penjualan dan pencucian sarang burung walet. Lokasi usaha ini berada di Desa Pangaur, Kecamatan Jasinga.

2) Struktur Organisasi dan Fungsi Struktur organisasi

CV. Dunia Walet Kapinis terdiri dari beberapa bagian dengan tugas dan wewenang masing-masing. Direktur bertanggung jawab penuh atas kepemimpinan perusahaan, menetapkan strategi untuk mencapai visi dan misi, serta mengawasi kinerja karyawan. General Manager bertugas menetapkan kebijakan perusahaan, mengoordinasikan seluruh aktivitas operasional, serta menyusun peraturan internal. Personalia Manager bertanggung jawab atas rekrutmen karyawan, absensi, perhitungan gaji, dan evaluasi tenaga kerja. Bagian Sales berperan dalam meningkatkan penjualan dan memastikan kepuasan pelanggan, sementara Accounting bertugas mengelola laporan keuangan serta perpajakan perusahaan. Supervisor mengoordinasi kegiatan produksi, mengatur jadwal kerja operator, dan membuat laporan stok. Bagian Administrasi menangani pengorderan barang, menyusun laporan kas kecil bulanan, serta merekap data

administrasi. Bagian Facility bertanggung jawab atas perawatan fasilitas perusahaan serta menangani masalah terkait listrik dan air. HRD memeriksa laporan kinerja karyawan, memberikan formulir penilaian, serta mengarsipkan dokumen terkait. Selain itu, bagian Driver bertugas menjemput bahan produksi dari supplier serta mengantarkan produk jadi kepada pelanggan. Operator Section memastikan pelaksanaan produksi sesuai standar operasional perusahaan serta mengisi dan memvalidasi formulir penilaian kinerja karyawan.

B. Prosedur Sistem Berjalan

1) Prosedur Penilaian Karyawan

Saat ini, sistem penilaian karyawan di CV. Dunia Walet Kapinis dilakukan secara berjenjang. Kepala divisi membuat laporan kinerja karyawan yang kemudian diserahkan kepada manajer divisi. Manajer divisi menginput laporan tersebut ke dalam sistem dan mencetak laporan kinerja karyawan sebelum menyerahkannya kepada HRD. Selanjutnya, HRD mempersiapkan formulir untuk penilaian kinerja yang digunakan dalam proses evaluasi.

2) Activity Diagram Sistem

Berjalan Activity diagram sistem berjalan menggambarkan alur kerja dari proses penilaian karyawan serta pengelolaan data yang dilakukan dalam perusahaan.

3) Spesifikasi Bentuk Masukan

Dalam operasionalnya, perusahaan menerapkan sistem kerja berbasis standar operasional prosedur (SOP) yang mencakup pencatatan data karyawan, pengelolaan lingkungan kerja, serta pemberian informasi terkait pergantian shift kerja.

4) Permasalahan

Salah satu permasalahan utama dalam sistem penilaian karyawan saat ini adalah ketidakmampuan sistem dalam menentukan persentase kenaikan gaji karyawan. Hal ini menyebabkan proses evaluasi gaji menjadi kurang akurat dan memerlukan waktu yang lebih lama.

5) Alternatif Pemecahan Masalah

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, solusi yang diusulkan adalah pengembangan aplikasi kenaikan gaji yang memungkinkan pengguna untuk memasukkan data karyawan, kriteria, serta nilai ke dalam sistem. Aplikasi ini mampu menghasilkan output berupa grafik, laporan detail mengenai nilai alternatif kriteria, normalisasi data, serta hasil akhir yang lebih sistematis dan akurat.

3. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dari pembahasan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kenaikan Gaji Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- a. Sistem pendukung keputusan ini memiliki kriteria- kriteria penilaian yang dapat dirubah bobot nilainya secara dinamis dan dapat menambahkan kriteria sesuai yang dibutuhkan CV. Dunia Walet Kapinis
- b. Sistem yang diterapkan merupakan sistem yang dirancang menggunakan aplikasi *visual basic* dengan perhitungan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat digunakan dengan baik bagi user.
- c. Sistem yang telah dirancang dengan mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat digunakan untuk membantu perusahaan dalam melakukan pengambilan keputusan kinerja gaji karyawan.

Saran

Adapun beberapa saran yang diberikan dalam hal pembuatan Sistem Perancangan Aplikasi Kenaikan Gaji pada CV. Dunia Walet Kapinis menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) ini adalah sebagai berikut:

- a. Membuat bentuk tambah nilai karyawan menjadi tabel agar mudah dalam melakukan input nilai karyawan.
- b. Menambahkan laporan yang lebih banyak lagi.
- c. Sistem pendukung keputusan menentukan kenaikan gaji karyawan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* pada CV. Dunia Walet Kapinis ini dapat dikembangkan menjadi aplikasi menentukan berapa persen kenaikan gaji karyawan dari gaji pokoknya.

4. DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bahra bin Ladjamudin. (2005). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Al-Fatta, Hanif. (2007). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk Keunggulan Bersaing Perusahaan dan Organisasi Modern*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Arief, M.Rudianto. (2011). *Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP dan MySQL*. Yogyakarta : Andi.
- Brady M. Looman J. (2010). *Exploring The Use of Entity- Relationship Diagramming as*

a Technique to Support Grounded Theory Inquiry. Qualitative Research in Organization and Management.

Hakim, Lukmanul. (2010). *Membangun Web berbasis PHP dengan Framework Codeigniter*. Yogyakarta : Lokomedia.

Hasibuan, Malayu. Drs. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan, Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. Drs. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hendrayudi. (2009). *VB 2008 untuk Berbagai Keperluan Pemrograman*. Yogyakarta Kristanto, Andri. (2008). *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Yogyakarta : Gava Media.

Kustiyahningsih, Yeni. (2011). *Pemrograman Basis Data berbasis Web menggunakan PHP dan MySQL*. Jakarta : Graha Ilmu Nugroho, A.

(2005). *Rational Rose untuk pemodelan Berorientasi objek*.

Bandung : Informatika Rivai Veitzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Riyanto. (2011). *XAMPP*. Yogyakarta : Gava Media. Pustaka Setia.

Santoso, Insap. (2009). *Interaksi Manusia Dan Komputer Edisi 2*. CV. Andi Offset, Yogyakarta.

Saputra, Agus. (2013). *Membangun Aplikasi Bioskop dan SMS*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.

Sibero, Alexander F.K. (2011). *Kitab Suci Web Programming*. Jakarta: Mediakom.

Sinarmata, Janner. (2010). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Yogyakarta: Andi.

Sunarto. (2010). *Teknologi Informasi Dan Komunikasi*. Grasindo, Jakarta.

Sutanta, Edhy. (2011). *Basis Data dalam Tinjauan Koseptual*. Yogyakarta: Andi.

Turban, Efraim & Rainer, R. Kelly. (2008). *Introduction to Information Systems; Supporting and Transforming Business*. Wiley, Hoboken, Amerika Serikat.

Syamsul Bahri & H. Fakhry Zamzam. (2012). *Teori Kuisisioner Dan Analisa Data Sumber Daya Manusia, (Praktik Penelitian)*Yogyakarta, *Center For Academic Publishing Service*.

Janner, Simarmata. (2010). *Rekayasa Perangkat Lunak*.Yogyakarta: Penerbit