

## APLIKASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN PHP PADA PT ANUGERAH MOTOR KANDANGAN

Muhammad Luthfi Akbar<sup>1</sup>, Ahsanul Haq<sup>2</sup>, M.Hendra Sunarya<sup>3</sup>, Priyougie<sup>4</sup>

Politeknik Negeri Banjarmasin, Kota Banjarmasin, Indonesia<sup>1,2,3,4</sup>

Email: [akbarlutfiakbar327@gmail.com](mailto:akbarlutfiakbar327@gmail.com)<sup>1</sup>, [ahsanul@akuntansipoliban.ac.id](mailto:ahsanul@akuntansipoliban.ac.id)<sup>2</sup>, [hendra@poliban.ac.id](mailto:hendra@poliban.ac.id)<sup>4</sup>, [priyougie@akuntansipoliban.ac.id](mailto:priyougie@akuntansipoliban.ac.id)<sup>3</sup>

Informasi	Abstract
Volume : 2	<p><i>The author of this study chooses to focus on payroll. In order to complete the final project requirement, PT Anugerah Motor Kandangan is the subject of the research study. The present payroll calculation method, which still depends on printed attendance data, manual computations, and subsequent compilation into Excel, is the reason behind the background of this study. The objective of this study is to create a system that expedites the payroll computation procedure and the gathering of employee attendance data. A case study methodology is employed in the research, incorporating direct documentation at the research location and interviews. Both qualitative and quantitative data kinds are employed. The results of this research include discussing information systems, developing a payroll application program that meets the needs of the subject, introducing innovations in the application, and providing several recommendations for the subject.</i></p> <p><b>Keyword:</b> PHP, MySQL, Payroll Accounting, Payroll Application Program, Payroll System.</p>
Nomor : 8	
Bulan : Agustus	
Tahun : 2025	
E-ISSN : 3062-9624	

### Abstrak

Pada penelitian ini, penulis mengambil topik tentang penggajian. Pada penelitian ini penulis menagambil objek yang bertempat di PT Anugerah Motor Kandangan sebagai objek penelitian dalam memenuhi tugas akhir. Yang melatar belakangi penelitian ini karena untuk perhitungan nya masih berupa data absensi yang dicetak kemudian dihitung manual dan di rekap kedalam excel. Adapun tujuan penelitian ini penulis ingin membuat sistem yang mempercepat proses perhiungan gaji karyawan dan rekap absensi. Metode penelitian ini yaitu menggunakan studi kasus dengan cara wawancara dan dokumentasi secara langsung ketempat objek. Adapun jenis data yang digunakan yaitu jenis data kualitatif dan data kuantitatif. Hasil penelitian ini, penulis membahas sistem informasi, membuat program aplikasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan objek dan terobosan dalam aplikasi pada penelitian ini serta memberikan beberapa saran untuk objek.

**Kata Kunci:** Program Aplikasi Penggajian, Sistem Penggajian, PHP, MySQL, Akuntansi Penggajian.

### A. PENDAHULUAN

Selaku penulis untuk memenuhi Tugas Akhir maka penulis ingin membuat sebuah sistem penggajian yang dapat mempercepat waktu pengerjaan dalam merekap khususnya untuk menghitung jumlah potong gaji permasalahan yang ada absensi karyawan yang di perikasa oleh admin itu sendiri berupa print data absensi yang dicetak dari excel kemudian

melakukan cek data absensi satu per satu data karyawan untuk melihat data dari jam telat, masuk, pulang, lebih awal, cuti dan alpha.

Penulis ingin membuat sebuah sistem yang dimana untuk absensi karyawan, penulis menggunakan fitur upload file excel yang akan di import kedalam web dan menyimpan kedalam database. Diharapkan dengan adanya fitur ini admin tinggal mengupload data absensi nya maka hasil akan langsung muncul dan tidak perlu lagi melakukan cek data satu persatu. Serta untuk pembuatan laporan gaji karyawan penulis akan membuatnya juga dalam bentuk web.

Dengan demikian, mengenai program komputerisasi akuntansi dengan judul "Aplikasi Penggajian Berbasis Web Menggunakan PHP Pada PT Anugerah Motor Kandangan" menjadi relevan dan penting. Melalui sistem yang terkomputerisasi, PT Anugerah Motor Kandangan dapat mengoptimalkan proses penggajian karyawannya, memberikan solusi yang efisien dan cepat dalam aktivitas perusahaan dalam mengelola penggajian.

## **B. METODE PENELITIAN**

Penelitian ini menggunakan metode studi kasus dengan pendekatan kualitatif yang bertujuan mengeksplorasi sistem penggajian karyawan pada PT Anugerah Kandangan secara mendalam sebagai dasar perancangan program aplikasi penggajian berbasis web. Variabel penelitian mencakup penggajian, sistem akuntansi, sistem penggajian dan pengupahan, serta program aplikasi penggajian menggunakan PHP dan MySQL. Data penelitian terdiri dari data kuantitatif (jumlah gaji, potongan, dan absensi) serta data kualitatif (hasil wawancara), dengan sumber data primer berupa struktur organisasi dan informasi langsung dari pihak terkait, sedangkan data sekunder berupa slip gaji serta dokumen perusahaan lainnya. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dengan pemilik dan karyawan, serta dokumentasi berupa arsip perusahaan. Analisis data difokuskan pada identifikasi kebutuhan sistem untuk merancang desain database, tabel, relasi, masukan, dan keluaran aplikasi. Tahap implementasi mencakup pembuatan program, pelatihan pengguna, pengujian, dan operasionalisasi aplikasi sehingga sistem penggajian dapat berjalan lebih efektif dan efisien sesuai kebutuhan perusahaan

## **C. HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Analisis Permasalahan**

#### **Fungsi Yang Terkait**

Di Perusahaan ini mempunyai 6 admin yang dibidang semua fleksible dalam pengerjaan administrasi Perusahaan yang Dimana bisa menyebabkan perbedaan cara dalam pengerjaan kegiatan administrasi Perusahaan.

#### **Pembuatan Laporan Penggajian Menggunakan Excel dan Data Print Out Absensi**

Sistem penggajian dan pengupahan, menurut (Mulyadi 2019:309) merupakan bagian penting dari sistem akuntansi perusahaan, dan bertujuan untuk memberikan informasi yang akurat tentang biaya yang dikeluarkan untuk penggajian dan pengupahan karyawan. Membuat laporan gaji dengan menggunakan data langsung dari print out absensi adalah langkah awal yang sangat penting dalam proses ini. Administrasi yang melakukan perhitungan manual untuk menghitung potongan gaji juga merupakan implementasi dari teori pengendalian intern.

Selain itu, Mulyadi (2019, 310 – 315) mengatakan bahwa dokumen pendukung seperti daftar gaji dan kartu jam kerja sangat penting untuk memastikan semua aspek proses penggajian tercatat dengan baik. Proses input data gaji ke dalam Microsoft Excel adalah langkah selanjutnya yang menunjukkan bahwa perusahaan berkomitmen untuk menggunakan teknologi untuk mengelola dan memproses data penggajian.

Persetujuan laporan gaji oleh direktur sebelum dicairkannya gaji karyawan melalui bank juga mencerminkan pentingnya validasi atas ketepatan dan keakuratan data yang disediakan oleh sistem penggajian. Dengan menerapkan prinsip-prinsip yang diperkenalkan oleh Mulyadi (2019, 310 – 315), perusahaan tidak hanya dapat meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya manusia, tetapi juga menjaga kepatuhan terhadap kebijakan perusahaan serta regulasi yang berlaku dalam proses penggajian.

#### **Sistem Pengendalian Intern**

##### **Organisasi**

PT Anugerah Kandangan sudah mempunyai struktur yang sesuai namun berdasarkan hasil wawancara terkadang struktur organisasi dapat berubah-ubah sesuai dengan ketentuan dari Main Dealer. Serta untuk fungsi admin dalam mengurus administrasi-administrasi Perusahaan masih tidak teratur sesuai jobdesk.

##### **Otorisasi Perusahaan**

Otorisasi perusahaan ini Sebagian persetujuan dari direktur ada berupa tanda tangan dan ucapan lisan saja.

### **Praktik yang Sehat**

Praktik yang dijalankan di Perusahaan ini bisa dibilang sudah melakukan praktik yang sehat dan sudah cukup baik.

### **Karyawan yang Mutunya Sesuai Dengan Tanggung Jawabnya**

Karyawan yang berkerja pada PT Anugerah Motor Kandangan sudah memiliki fungsi dan tanggung jawab masing- masing berdasarkan bagiannya.

### **Pemecahan Masalah**

#### **Gambaran Rancangan Aplikasi**

Berdasarkan permasalahan yang telah terurai, maka penulis memberikan saran dalam pembuatan aplikasi penggajian pada PT Anugerah Motor Kandangan, yaitu sebagai berikut :

- 1) Informasi yang diperlukan manajemen dalam pembuatan aplikasi Penggajian adalah informasi data karyawan, data potongan gaji, laporan per karyawan dan laporan gaji.
- 2) Pengguna Aplikasi

Yang dapat menggunakan Aplikasi hanya Bagian Admin yaitu yang menjalankan sistem aplikasi penggajian dalam penginputan data karyawan, gaji karya dan upload data excel.

#### **Perancangan Prosedur Aplikasi**

- 1) Keluraran Aplikasi

Keluraran aplikasi yakni berupa laporan penggajian karyawan per bulan dan slip gaji per karyawan.

- 2) Fungsi Terkait

Fungsi ini sebenarnya penulis menyarankan hanya satu admin saja yang menjalankan aplikasi atau membuat khusus bagian keuangan dalam meng-upload dan menginput data absesnsi untuk membuat laporan penggajian karyawan.

#### **Dokumen Yang di Sarankan**

- 1) Daftar Absensi Karyawan

Daftar hadir di gunakan untuk melakukan perhitungan kehadiran, jumlah cuti, alpha yang akan cek data jam absensi untuk menghitung jumlah potongan gaji. Data ini digunakan untuk menghitung potongan gaji karyawan.

- 2) Daftar Gaji Karyawan

Daftar gaji karyawan ini digunakan untuk memberikan laporan kepada direktur sebagai catatan. Dalam daftar gaji ini berisi data gaji pokok, uang makan, transport, bonus, potongan gaji dalam bentuk pdf di dalam aplikasi.

**Sistem Pengendalian Intern Yang Di Sarankan**

1) Organisasi

Untuk organisasi penulis menyarankan menambahkan bagian keuangan untuk melakukan aktifitas seperti transaksi dan laporan, karena di Perusahaan ini mempunyai 6 admin yang menjalankan semua kegiatan transaksi-transaksi dan laporan yang bisa dibbilang kurang.

2) Otorisasi Perusahaan

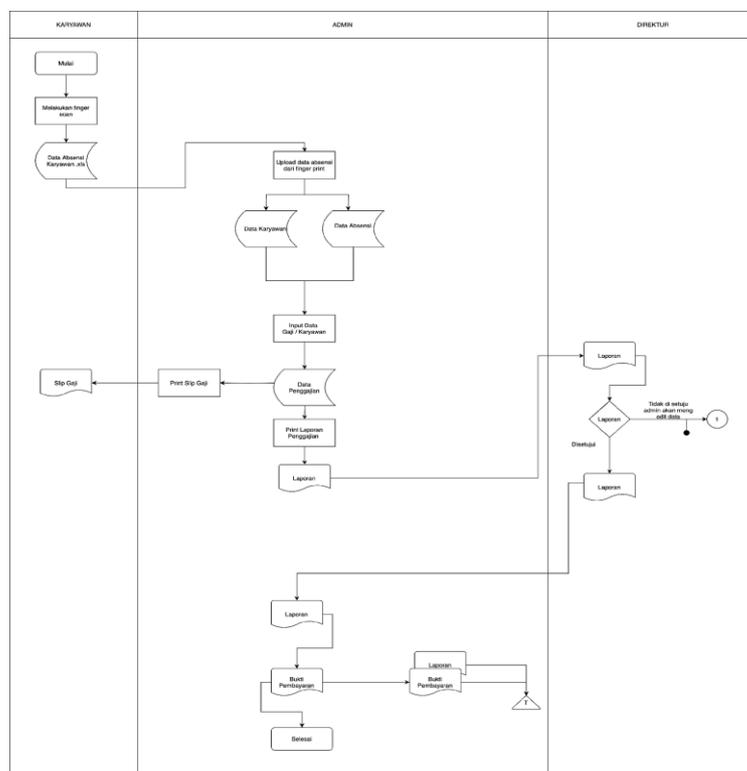
Disini penulis membuatkan laporan penggajian karyawan dengan menambahkan kolom untuk tanda tangan persetujuan agar lebih resmi. Praktik Yang Sehat

3) Praktik yang Sehat pada PT Anugerah Motor Kandangan sudah sesuai dengan prosedur dalam menjalankan sistem Penggajian di perusahaan tersebut.

4) Karyawan yang Mutunya Sudah Sesuai dengan Tanggung Jawab

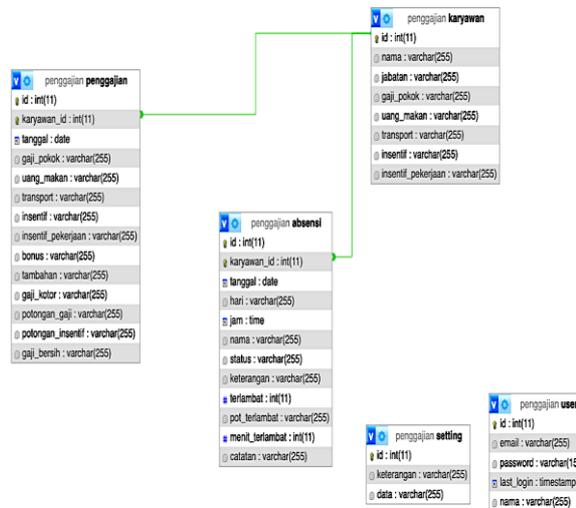
Karyawan yang bekerja di PT Anugerah Kandangan sudah sesuai dengan fungsi dan tanggung jawab dalam pekerjaan.

**Bagan Alir yang Dirancang**



**Gambar 1 Bagan Alir yang Dirancang**

### Relasi Database



Gambar 2 Relasi Database

### Hasil

Hasil yang diperoleh dari penelitian tugas akhir ini adalah pembuatan Aplikasi Penggajian Berbasis Web Menggunakan Php Pada PT Anugerah Motor Kandangan guna mempermudah dalam proses pembuatan data gaji karyawan dengan fitur upload data absensi. Aplikasi berbasis website ini ini dibangun menggunakan *framework* CSS yaitu Bootstrap 3 dan menggunakan phpspreadsheet. Didalam aplikasi ini terdiri dari beberapa halaman web yang saling berhubungan antara halaman satu dengan halaman yang lainnya. Adapun halaman-halaman tersebut adalah sebagai berikut :

### Login

**Login to your account**

Email address

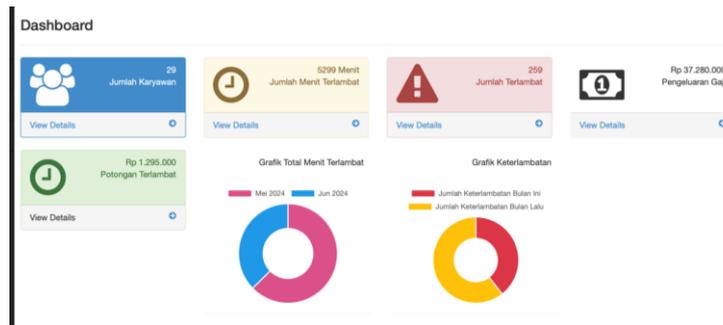
We don't share email with anyone

Password

your password is saved in encrypted form

Gambar 3 Halaman Login Form

### Dashboard



Gambar 4 Halaman Dashboard Index Absensi

Import Absensi  
Choose Excel File  
Choose File: no file selected  
Import

Bulan: Januari Tahun: Select Year Filter

Daftar Absensi  
Periode: Juni 2024

#	Nama	Kehadiran	Ketidakhadiran	Cuti	Jumlah Terlambat	Potongan Terlambat	Potongan Tidak Hadir	Total
1	lind	15	10	0	14	Rp. 70.000	Rp. 350.000	Rp. 420.000
2	didi	15	10	0	14	Rp. 70.000	Rp. 350.000	Rp. 420.000
3	yula	15	10	0	10	Rp. 50.000	Rp. 350.000	Rp. 400.000
4	pani	15	10	0	8	Rp. 40.000	Rp. 350.000	Rp. 390.000
5	april	15	10	0	12	Rp. 60.000	Rp. 350.000	Rp. 410.000
6	yudi	12	13	0	8	Rp. 40.000	Rp. 455.000	Rp. 495.000
7	jumi	15	10	0	4	Rp. 20.000	Rp. 350.000	Rp. 370.000

Gambar 5 Halaman Index Absensi Kartu Jam Karyawan

Daftar Absensi  
Name: didi  
Sembat Pengisian

Name: didi Karyawan ID: 2 Bulan: Juni Tahun: 2024 Filter

Hari	Tanggal	Jam Masuk	Jam Istirahat	Jam Masuk Kembali	Jam Pulang	Potongan Terlambat	Keterangan	Catatan	Aksi
Sabtu	01-Jun-2024	08:52:33	-	-	14:03:57	Rp. 0	Hadir		
Minggu	02-Jun-2024	-	-	-	-	Rp. 0	Tidak Hadir		
Senin	03-Jun-2024	08:06:30	-	13:54:36	16:39:41	Rp. 5.000	Hadir		
Selasa	04-Jun-2024	08:05:08	-	13:58:07	16:35:24	Rp. 5.000	Hadir		
Rabu	05-Jun-2024	08:05:05	-	13:50:14	16:39:08	Rp. 5.000	Hadir		
Kamis	06-Jun-2024	08:06:32	-	13:52:02	16:44:11	Rp. 5.000	Hadir		
Jumat	07-Jun-2024	08:05:05	-	13:40:43	16:34:28	Rp. 5.000	Hadir		
Sabtu	08-Jun-2024	08:06:15	-	13:56:35	-	Rp. 5.000	Hadir		
Minggu	09-Jun-2024	-	-	-	-	Rp. 0	Tidak Hadir		
Senin	10-Jun-2024	08:05:01	-	14:04:05	16:30:37	Rp. 5.000	Hadir		

Gambar 6 Halaman Kartu Jam Kerja Index Karyawan

Daftar karyawan

+ Tambah

Search:  Show Entries: 10 | Year: 2024

#	Nama	Gaji	Jabatan	Action
1	Didi	Rp 2.780.000	Admin	<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
2	Linda	Rp 2.280.000	Admin	<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
3	Yula	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
4	Pani	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
5	Aprilia	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
6	Yudi	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
7	Jumi	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
8	Rita	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
9	Wahyu	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>
10	Haedir	Rp 0		<span>Edit</span> <span>Hapus</span>

Gambar 7 Halaman Index Karyawan  
Form Input Data Karyawan

Form Karyawan

Nama

Jabatan

Gaji Pokok

Uang Makan

Transport

Insentif Pekerjaan

Insentif

Simpan

Gambar 8 Halaman Form Input Data Karyawan

Detail Gaji Karyawan

Detail Gaji

+ Tambah

Tahun: 2024 Filter

#	Bulan/Tahun	Gaji Pokok	Uang Makan	Transport	Insentif	Insentif Jala	Bonus	Tambahan	Gaji Kotor	Potongan Gaji	Potongan Insentif	Gaji Bersih	Action
1	Nov-2024	Rp 1.200.000	Rp 300.000	Rp 500.000	Rp 500.000	Rp 500.000	-	-	Rp 3.200.000	Rp 400.000	-	Rp 2.780.000	<span>?</span> <span>E</span> <span>D</span>

Gambar 9 Halaman Detail Gaji Karyawan  
Halaman Slip Gaji

SLIP GAJI KARYAWAN PT ANUGERAH MOTOR KANDANGAN	
Nama Karyawan	ERLINDA
Bulan/Tahun	June-2024
Gaji Pokok	Rp 1.200.000
Uang Makan	-
Transport	Rp 500.000
Insentif	Rp 500.000
Insentif Job	Rp 500.000
Bonus	-
Tambahan	-
Gaji Kotor	Rp 2.700.000
Potongan Gaji	Rp 400.000
Potongan Insentif	-
Gaji Bersih	Rp 2.280.000

Gambar 10 Halaman Slip Gaji Karyawan Laporan Penggajian

Periode: Juli 2024  
Dicetak: 05 Juli 2024

#	Nama	Jabatan	Gaji Pokok	Uang Makan	Transport	Insentif	Insentif Pekerjaan	Bonus	Tambahan	Gaji Kotor	Potongan Gaji	Potongan Insentif	Gaji Bersih
1	ERLINDA	Kasir	Rp 1.200.000	Rp 500.000	Rp 500.000	Rp 500.000	-	-	-	Rp 2.700.000	Rp 400.000	-	Rp 2.280.000
<b>Total Gaji Bersih</b>												<b>Rp 2.280.000</b>	

Perburu Direktur  
 (Admin PT Anugerah Motor Kandangan) (Salah Benar)

Gambar 11 Halaman Laporan Gaji Karyawan

**D. KESIMPULAN**

- a. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa: Penggajian yang ada di PT Anugerah Motor Kandangan sudah berjalan dengan baik namun dalam peelitian ini penulis ingin membuat proses dalam perhitungan gaji yang dilakukan disana masih manual berupa absensi berupa *print out* yang kemudian akan dilakukan hitung berupa coret-coretan. Setelah terhitung admin akan menginput data gaji kedalam excel untuk membuat laporan penggajian karyawan. Maka dari itu penulis membuat program aplikasi penggajian yang tepat dalam perhitungan gaji karyawan bisa lebih cepat dalam pemrosesannya.
- b. Pembuatan program aplikasi penggajian dengan menggunakan *php. MySQL* sebagai *back and* dan *php* sebagai *front and*. Program aplikasi tersebut berbasis computer dari data – data yang berhubungan dengan data karyawan, absensi, potongan gaji dan slip gaji. Sehingga menghasilkan laporan penggajian.

- c. Selama dalam pembuatan aplikasi penulis merasa aplikasi yang di buat jauh dari kata sempurna masih terdapat bug kecil missal proses muncul modal form agak sedikit lamban.

### **Saran**

- a. Dengan adanya program aplikasi penggajian yang dibuat penulis diharapkan dapat membantu mengatasi kelemahan yang terjadi dan mempermudah dalam pembuatan laporan penggajian karyawan.
- b. Untuk admin saran penulis bisa dijadikan bagian keuangan atau hanya satu admin saja yang melakukan jobdesk dalam pembuatan laporan penggajian karena di Perusahaan ini mempunyai banyak admin yang tugas nya kadang ditukar-tukar dalam pengerjaan administrasi termasuk laporan penggajian.
- c. Aplikasi ini masih bisa dikembangkan lebih lanjut dengan fitur-fitur yang lebih bagus.

### **E. DAFTAR PUSTAKA**

- Budiarto, Raden. 2021. SISTEM BASIS DATA: Perancangan Dan Implementasi. RBH.
- Dr. Umar Sidiq, M.Ag Dr. Moh. Miftachul Choiri, MA. 2019. Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan. Vol. 53.
- Dr. Wahyudi, S.T., M. T. 2022. PEMROGRAMAN WEB : HTML DAN CSS. edited by E. Setiawan. Jawa Tengah: CV. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Harahap, Nursapia. 2020. PENELITIAN KUALITATIF. Wal ashri Publishing.
- Hermawan, Iwan. 2019. Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif Dan Mixed Method ). Hidayatul Quran.
- Madcoms. 2016. Buku Pemrograman PHP Dan MySQL Untuk Pemula (1st Ed.).
- Mulyadi. 2019. Sistem Akuntansi. 4th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, Marshall B., and Paul John Steinbart. 2015. SISTEM INFORMASI AKUNTANSI. 13th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Salim, H., and Haidir. 2019. Penelitian Pendidikan Metode, Pendekatan Dan Jenis. Vol. 2.
- Sidik, Betha. 2018. Framework CodeIgniter 3. Bandung: Informatika Bandung.
- Sofia Mandagi, Marleyn, Ventje Ilat, and Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado. 2015. "Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Pada Kantor Jasa Penilaian Publik Benedictus Darmapuspita Dan Rekan Di Jakarta." *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 3(2):2641.
- Suandy, Erly. 2017. HUKUM PAJAK. 7th ed. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiarto. 2022. METODOLOGI PENELITIAN BISNIS. edited by E. . Mulyanta. Yogyakarta.

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: CV Alfabeta.